



*Изх. № 128/26.03.2020 г.*

**ДО  
Г-ЖА МАРИЯНА НИКОЛОВА,  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ  
ПО ИКОНОМИЧЕСКАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС**

**ДО  
Г-ЖА ДЕНИЦА САЧЕВА,  
МИНИСТЪР НА ТРУДА И  
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**КОПИЕ  
Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА,  
СЕКРЕТАР НА НСТС**

**Относно:** Предстоящо обсъждане на проект на Постановление № .....от ... 2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО НИКОЛОВА,  
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО САЧЕВА,**

Във връзка с предстоящото обсъждане от НСТС на проект на Постановление № .....от ... 2020 г. за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при преустановяване на работата на предприятието, на част от предприятието или на отделни негови работници и служители, или в което е въведено непълно работно време и реструктуриране на работа поради извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., (така предлагаме да бъде изменено заглавието на постановлението) Асоциацията на индустриалния капитал в България приложено представя на Вашето внимание проекта с отразени в него в режим „проследяване на промените“ предлаганите от нас изменения и допълнения.

Основните посоки, в които предлагаме да се допълни ПМС, така че да обхване всички засегнати в голяма степен от кризата български предприятия, са следните:

1. ***Да бъдат обхванати не само предприятия, които са преустановили дейността си или част от нея, но и такива, които се е наложило да реструктурират работата си, да преминат на непълно работно време и които претърпяват чувствителен спад на продажбите.*** Мотивите ни да направим това предложение са да се избегне неравнопоставено третиране на предприятията поради субективна преценка за изпитваните от тях затруднения. Не може да се твърди със сигурност и няма критерий, по който да се предлага подкрепа само на предприятия, които избират или са принудени да спрат дейността си, а да се отказва такава на предприятия, които успяват, с цената на много трудности и непредвидени разходи, да запазят част от дейността си, като преминават към реструктуриране на работата си и/или непълно работно време – в рамките на по-къс работен ден, работни смени, работна седмица или работят през седмица. И двете групи предприятия се намират в непредвидено затруднено положение, породено от мерките за ограничаване на разпространението на COVID-19, и следва да бъдат подкрепени.

Подкрепата следва да е пропорционална на неотработеното време и това трябва да бъде водещият критерий, а не кодът на икономическа дейност, тъй като именно неотработеното време е количественият измерител на претърпените загуби.

АИКБ предлага възприемането на критерий от най-малко 25 % намаление на приходите от продажби, който е обективен и лесно доказуем. Предлагаме също подкрепа да се оказва при намаляване под 60 % на работното време. И двата критерия кореспондират със сериозни загуби и са сигнал за критичното положение за предприятията, които се нуждаят от подкрепа, за да могат да възстановят дейността си след евентуалното приключване на кризата. Ако подкрепата не бъде оказана сега, България е застрашена от вълна от фалити, прекратяване на дейността на структуроопределящи, иначе жизнено предприятия, нарастване на безработицата и от трайна рецесия и драстичен срив на приходите в бюджетната система.

2. ***При преустановена работа в част от предприятието да се допуска ротация на работниците*** – т.е. част от персонала периодично и циклично да се сменя, като встъпва и излиза от заетост и подкрепата да важи за онези работници, които не са заети към определен момент. И тук подкрепата трябва да бъде пропорционална на времето, в което работниците не работят. Осигуряването на възможност за ротация ще гарантира, че работниците ще запазят своите умения, работоспособност и няма да се демотивират и да изгубят квалификация и мотивация за работа, което ги застрашава, ако отпаднат от заетост. В същото време им дава възможност периодично да възстановяват силите си и да поддържат висок здравен статус. И накрая – така е единствено справедливо, защото в противен случай, ако не се допусне ротация, тези, които са си в къщи на дивана пред телевизора, ще получат същото, а по-вероятно и по-голямо възнаграждение от тези, които са на работа.

Убедени сме, че, ако предложенията ни бъдат приети, ще се създаде по-работещ акт, който да е полезен за предприятията и работещите хора. Без тези, необходими според нас, промени, основната цел – смекчаване на икономическия удар от кризата, няма да бъде постигната.

Наясно сме с обстоятелството, че с това ПМС сериозните недостатъци в приетия в екстремни условия Закон за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., не могат да бъдат преодолени. Но направените предложения по наше мнение ограничават недостатъците му и го правят не напълно безсмислен.

**С УВАЖЕНИЕ,**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned above the printed name.

**ВАСИЛ ВЕЛЕВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ  
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**