

КРИБ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ГЛАСЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Изх. № 94-00-94
София 26 март 2020 год.

**Г-ЖА МАРИЯНА НИКОЛОВА
ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НСТС**

ОТНОСНО: проект на Постановление за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при преустановяване на работа поради извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г.

УВАЖАЕМИА ГОСПОЖО НИКОЛОВА,

Във връзка с проект на Постановление от името на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България бихме искали да изкажем искрената си благодарност за взетите предвид искания от наша страна в процедурата по съгласуване, която проведохме до този момент.

Същевременно се възползваме от предоставената ни възможност за изразяване на становище и допълнителни бележки по проекта на ПМС, който предстои да се обсъжда във формат НСТС.

Като отчитаме доброто партньорство и взетите предвид наши предложения и разширяване обхвата на работодателите, които могат да получат съответните компенсации, бихме искали да насочим вниманието Ви към сектори, които останаха извън обхвата, а са от изключителна важност за икономиката на страната:

1. В списъка със засегнатите икономически дейности изцяло липсват тези, свързани със сектора на **вторичните суровини и рециклиране**. Браншът е

изключително засегнат от мерките, които се предприемат във връзка с обявеното извънредно положение. Предвид срива на световните фондови пазари, въздействието върху пазарите за черни и цветни метали и останалите рециклируеми материали, е очевидно много тежко. Очаква се още по-рязък спад в търсенето на скрап и рециклирани материали, в резултат на блокирането, въведено в страни като Франция, Италия, Испания и други, както и от затварянето на множество заводи. Скрапът се използва в целия цикъл на металургичната промишленост. В тази връзка настояваме да бъдат включени и следните кодове на икономическите дейности – **КИД 38 и КИД 39 и 46.77** - търговия на едро с отпадъци и скрап.

2. Обявяването на извънредното положение се отрази незабавно негативно на търговската дейност на медиите, чийто основен източник на финансиране са приходите от излъчването на реклама и други форми на търговски съобщения. Извънредното положение доведе до рязък спад на заявките за излъчване на търговски съобщения, както и до отказ от излъчване на вече заявени рекламни кампании. В тази връзка би следвало постановлението за компенсации поради обявено извънредно положение да обхване и работодателите в сферата на електронните медии- радио- и телевизионни оператори като им се даде възможност да кандидатстват за компенсация и да обхване и икономическите дейности с код **60** и **производството на филми и телевизионни предавания с код 59** от **КИД 2008 г.**

3. Считаме, че този списък не включва и част от пряко и непосредствено засегнатите от кризата и вече търпящи тежки финансови последици икономически дейности, като задължително трябва да бъдат включени следните: икономическите дейности с код **73.1 Рекламна дейност, включително код 73.12 Дейност по продажба на медийно време и място за реклама** поради сериозната им обществена значимост, именно в ситуация на национална криза и извънредно положение. Категорично недоумение и несъгласие изразяваме относно стесняването на кръга на предложените и аргументирани от нас в първоначалното ни становище и к. Дейности с код **73.1 Рекламна дейност**. Недоумяваме как така от нашето първоначално становище по проект на ПМС от 23.03.2020 г., доказващо, че цялата рекламна дейност с общ код **73.1** е тежко засегнат бизнес, в допълнения списък е модифициран само частичен код **73.11**. Искрено се надяваме втората единица да е просто техническа грешка. В противен случай това би се явило **силно дискриминационно** спрямо останалата част от българския малък и среден рекламен бизнес, който отговорно продължава да стои зад своите работници и служители и се опитва да работи! Намираме за необходимо включването в Приложение 1 към чл.2, т.2 от проекта на Постановление икономическите дейности с код **73.1 Рекламна дейност, за да може дейностите с код 73.11 и тези с код 73.12 да бъдат равнопоставени.**

4. Бихме искали да поставим и въпроса за възможността за включване в Приложение 1 и на **46.3 по КИД 2009 с изключение на тютюневите изделия** – с цел предоставяне възможността от мярката да се възползват отговорните представители на бизнеса – редовни данъкоплатци, осъществяващи основен предмет на дейност в сектор **Търговия на едро с хранителни стоки и напитки**. Това ще даде възможност, без да се натоварва особено бюджета за мярката (съдейки по броя на заети в нашия сектор лица, осъществяващи основно търговия на едро) за запазване на ценни специалисти, допринасящи за ефективното функциониране на хранително-вкусовия сектор и използването на максимален брой канали на доставки, особено важно, предвид създалата се ситуация. Всички осъзнаваме преките негативни ефекти, които понасят търговците на едро, осъществяващи внос и вътрешнообщностни доставки, от наложените ограничения не само в национален, но и в световен мащаб.

Същевременно, бихме искали да предоставим на Вашето внимание предложения за правно-техническа редакция по проекта на ПМС както следва:

1. Разпоредбата на чл. 1, ал. 1 предвижда, че на работодател, който „е преустановил работата на предприятието, на част от предприятието или на отделни работници и служители, може да се изплащат компенсации с цел запазване на заетостта на работниците и служителите в предприятието“, а в същото време чл. 4, ал. 2, т. 1 изисква „заповед на работодателя за преустановяване на работа по чл. 120в от Кодекса на труда“. Посоченият член от Кодекса на труда задължава работодателите да ограничат достъпа на служителите до работните им места, а проектът на ПМС в чл. 2, т. 5 изисква те да продължават да получават пълното си възнаграждение и да „запазят заетостта на лицата, за които са получили компенсация“. Т.е., единствената възможност за работодателя да кандидатства за помощ, е като осигури допълнителен платен годишен отпуск на служителите си за времето на действие на ПМС или те да работят от къщи. В хотелиерството позициите, които могат да извършват работа от къщи са под 10% от общия брой /администрацията/, т.е., ПМС ефективно изисква от хотелския бизнес да преустанови дейност, дори да не е забранена от държавен орган, а служителите да останат в къщи като работодателят заплаща разликата във възнагражденията.

2. Предложеното ПМС се изготвя 2 седмици след обявяване на извънредното положение от 13.03.2020 г. и влиза в сила със задна дата. Всеки един от работодателите вече е предприел мерки за запазване ликвидността на предприятията от началото на кризата, което за хотелския бизнес в страната беше 2-4 седмици преди обявяването на извънредно положение/моментът, от който започнаха масови анулирания на ношувки/. При запазване на предложеното в чл. 2, т.6 „не прекратят трудови договори на работници и служители на основание чл. 328, ал. 1, т. 2, 3 и 4 от Кодекса на труда през периода, за който им се изплащат компенсации“, почти всички компании в сектор хотелиерство няма да могат да кандидатстват по това ПМС, защото те вече ефективно са прекратили част от служителите си.

За да има смисъл от предложеното ПМС, предлагаме отпадането на чл. 2 т. 6, както и отпадане на изискването за заповед на работодателя за преустановяване на работата по чл. 120в от Кодекса на труда;

3. Предлагаме редакция на чл. 3, ал. 1 с конкретно посочване на крайния срок за издаване на заповедта за откриване на процедурата за кандидатстване след влизане в сила на постановлението, а именно: **„Чл. 3. (1) Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта издава заповед за откриване на процедура за кандидатстване на работодатели за изплащане на компенсации по чл. 1 в 5-дневен срок от влизане в сила на настоящото Постановление.“** Аргументираме предложението си с убедеността за споделяната и от правителството необходимост мярката да бъде приведена в действие във възможно най-кратък срок; В сегашната редакция не е предвиден срок.

4. По отношение на чл. 4, ал. 2, т. 3 предлагаме следната редакция, мотивирана с това, че служебен номер от НАП се вади за служители чужденци, които нямат ЛН или ЛНЧ, а именно : **„3. списък на работниците и служителите, за които се подава заявление за изплащане на компенсации по реда на това Постановление. Списъкът съдържа данни за лицата - трите имена, ЕГН или ЛН, ЛНЧ, или Служебен номер от НАП в случаите когато лицето не разполага с ЛН или ЛНЧ“.**

5. Считаме за уместна редакция на разпоредбата на чл. 5, ал. 1 както следва: „Комисия, определена със заповед на директора на дирекция „Бюро по труда“, разглежда представените документи и извършва проверка на съответствието с

критериите за изплащане на компенсации в срок до 7 работни дни от подаване на заявлението.“ Така определеният срок – до 7 работни дни - да обхване цялостната дейност на Комисията, каквато цел вярваме, че е заложена в смисъла на предложената разпоредба.

6. Предлагаме допълване на **чл. 5, ал. 3** с конкретизиране на срока, в който Комисията трябва да вземе решение, а именно: **„Комисията взема решение за съответствие или несъответствие на работодателя с критериите за изплащане на компенсации в срока по ал. 1.“** С предложената редакция със спазването на срока се обвързва и взимащата решение Комисия, а не само директора на дирекция „Бюро по труда“, отговорен за изпращането на списъка на съответстващите на критериите работодатели в Агенцията по заетостта.

7. Предлагаме редакция на **чл. 5, ал. 5**: **„Агенцията по заетостта изпраща по електронен път на Националния осигурителен институт обобщена информация по ал. 4 в 3-дневен срок от получаването на същата от дирекция „Бюро по труда“.“** Предложението ни отново е аргументирано с необходимостта от определяне на изричен срок.

8. Разпоредбата на чл. 6 също не предвижда срок. В контекста на мотивите, изложени по-горе, предлагаме и в тази хипотеза да бъде определен конкретен срок.

9. Предлагаме и редакция на **чл. 7** както следва: **„Националният осигурителен институт изплаща на работодателите компенсациите по чл. 1, ал. 3 въз основа на обобщената информация, предоставена от Агенцията по заетостта в 5-дневен срок от получаването ѝ.“** Предложението е аргументирано с необходимост от яснота и обвързаност с разпоредбата на пар.6, ал. 1 от Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. Независимо, че с нея е постановен срок до 5 работни дни за превеждане на средствата по банков път на съответния осигурител въз основа на предоставена от Агенцията по заетостта писмена информация, вярваме, че е необходимо да се поясни от кой момент започва да тече този срок.

10. Считаме също така, че е необходимо Постановлението да бъде допълнено с предвиждане на срок на работодателя-заявител за отстраняване на нередовности в заявлението по чл. 4 (предвид възможността да бъдат допуснати пропуски или грешки вкл. от техническо естество), както и ред и срок за обжалване на решението на комисията след уведомяването на работодателя по чл. 5, ал. 6.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

Съгласно текста

С уважение,

Евгений Иванов

Изп. Директор и член на Управителния съвет



КРИБ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ГЛАСЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Изх. № 95-00-95
София 27 март 2020 год.

**Г-ЖА МАРИЯНА НИКОЛОВА
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
ПО ИКОНОМИЧЕСКАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС**

ОТНОСНО: допълнение към наше писмо изх. № 94-00-94/26 март 2020 г. относно проект на ПМС за определяне на условията и реда за изплащане на компенсация на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при преустановяване на работа поради извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО НИКОЛОВА,

Във връзка с предстоящото обсъждане от НСТС на проекта на ПМС за определяне на условията и реда за изплащане на компенсация на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при преустановяване на работа поради извънредното положение, обявено с решение на НС от 13 март 2020 се обръщаме към Вас с искане в обхвата на постановлението да се включат и предприятия на които се е наложило да реструктурират дейността си и частично да я прекратят.

С уважение,

Евгений Иванов

Изп. Директор и член на Управителния съвет

