
ПРАВНА КНИЖНИНА

В ПРАВНИТЕ СПИСАНИЯ

Представяват интерес следните статии от последните книжки на юридическите списания:

– Сп. „Собственост и право“ – месечен дайджест – бр. 1/2023 г.: „Свикване и провеждане на паралелни общи събрания на етажните собственици“ – С. Ставру; „За актуализацията на арендното плащане“ – С. Куртева; „Съдебна делба на разнородни имоти“ – А. Георгиев; „Приемане на наследството с конклюдентни действия“ – В. Дацов; „Прави ли се оценка на наследственото имущество при приемане по опис?“ – В. Петров; „Съдебна практика на ВКС в материята на упражняването на родителски права и лични отношения с детето“ – К. Тодоров; „Практически проблеми при извършване на строителните и монтажните работи и при въвеждане в експлоатация на завършените строежи“ – М. Гечева; „Децентрализирани финанси (DeFi) – интелектуална собственост в блокчейн екосистемата“ – А. Костов.

– бр. 2/2023 г.: „Разваляне на договора за учредяване на право на строеж и за строителство“ – И. Николаев; „Възможни проблеми по приложението на чл. 51 от Закона за управление на етажната собственост“ – Б. Маринова; „Нови моменти при подаването на декларациите за имущество и интереси по Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобитото имущество“ – Н. Николов; „Въпроси относно състава на комисията за провеждане на процедура за определяне на концесионер по реда на Закона за концесиите“ – Я. Ковачев; „Банковият влог между личното имущество и съпругеската имуществена общност по новия Семейен кодекс“ – В. Дацов; „Прилагане на чл. 117а от Закона за устройство на територията при оцифряване

на планове и карти“ – П. Цурева; „За незаконните строежи и статута на търпимост“ – Б. Дечева.

– **бр. 3/2023 г.:** „Прекъсване на придобивната давност с признаване“ – Ц. Петкова; „Съдебна практика на ВКС в материята на владелческите искове (чл. 75 и 76 ЗС)“ – К. Тодоров; „Правото на общината на първи купувач по чл. 199 от Закона за устройство на територията“ – А. Дюлгеров; „За наема на земеделска земя“ – С. Куртева; „За същността и обхвата на преобразуването на лично имущество по сега действащия Семейен кодекс“ – С. Димитрова; „Представлява ли разпределението на ползването на общата сънаследствена вещ действие по мълчаливо приемане на наследството“ – К. Тодоров; „Преглед на промените в Закона за устройство на територията, обнародвани в ДВ, бр. 6 от 2023 г.“ – В. Бакалова.

– **бр. 4/2023 г.:** „Разпределение на разходите за управление и поддържане на общите части на етажната собственост“ – П. Топуров; „Съдебна практика на ВКС по чл. 79 от Закона за собствеността“ – К. Тодоров; „Съдебни средства за защита на учреденото право на ползване върху имот – частна общинска собственост“ – Ж. Юрукова; „Субекти и срокове за заплащане на паричните задължения по чл. 27а от Закона за собствеността и ползването на земеделските земи“ – А. Георгиев; „Отмяна на завет с „отчуждението“ на завещаната вещ (чл. 41, ал. 1 ЗН)“ – С. Ставру; „Наследяване на налични акции от малолетни и непълнолетни лица“ – А. Кънева; „Правото на преминаване по чл. 192, ал. 2 от Закона за устройство на територията“ – И. Николаев; „Собственик съм на поземлен имот в урбанизирана територия с начин на трайно ползване съгласно одобрена кадастрална карта – за ниско застрояване. В нотариалния ми акт площта на имота е записана в два варианта: площ по документ за собственост и площ по кадастрална скица. Двете площи са с различни квадратури, като площта по кадастрална скица е по-голяма от площта по документа за собственост. След описанието на съседите на имота в нотариалния акт е записано, че имотът е описан в удостоверяващите собствеността документи като имот с планоснимачен номер N. Имам инвестиционни намерения за имота си, но при така създа-

лата се ситуация за мен възниква проблем, защото не мога да разбера имотът ми с каква площ е и на какво съм собственик. Разликата се състои в 100 кв. м в полза на площта по кадастрална скица. Как следва да постъпя, за да може имотът ми да бъде индивидуализиран с една площ в документа ми за собственост и след това да реализирам инвестиционните си намерения, а именно – застрояване на имота?“ – П. Цурева; „Собственик съм на имот, който представляваше земеделска земя и в документа ми за собственост същият е описан по картата на възстановената собственост. Промених предназначението на имота, като след това го и урегулирах с ПУП-ПРЗ. След тези процедури си извадих кадастрална скица от Службата по геодезия, картография и кадастър и в нея в „Номер по предходен план“ е записан номерът на земеделската земя по КВС. Искам да бъде вписан номерът на УПИ и планът, с който е изменен, след влизане на кадастралната карта, за да се установи идентичност. Какво следва да направя?“ – П. Цурева; „Собственик съм на два поземлени имота, които са част от съществуващ голям урегулиран поземлен имот (УПИ), състоящ се от 10 поземлени имота. Как да обединя двата поземлени имота в един и да отредя за тях самостоятелен урегулиран поземлен имот от големия УПИ?“ – П. Цурева; „Права на режисьорите на театрални спектакли“ – К. Пашова-Миразчийска.

– **Сп. „Труд и право“ – месечен дайджест – бр. 1/2023 г.:** „Работещите баба или дядо вече могат да ползват отпуск за гледане на шестмесечното си внуче“ – В. Микова; „Отлагане ползването на платения годишен отпуск за следващата година“ – Т. Капитанов; „В случай че след завършване на обучението въз основа на договор по чл. 234 КТ (обучението е за повишаване и усъвършенстване на квалификацията без промяна на длъжност и придобиване на специалност) трудовите отношения между страните не са били уредени с нов трудов договор или със съответно изменение на съществуващия съобразно чл. 237 КТ, може ли да възникне отговорност на работника или служител за неизпълнение на задължение да работи при работодателя за определен срок, поето с договора по чл. 234 КТ?“ – Л. Тодорова; „Лице е в платен и след това в неплатен отпуск от май 2022 г. до 31 декември

2022 г.“ – Л. Тодорова; „От 01.09.2022 до 14.09.2022 г. бях регистрирана в бюрото по труда поради прекратяване на трудовото правоотношение с бившия ми работодател. В заповедта за прекратяване е определено да ми бъде изплатено обезщетение на основание чл. 222, ал. 1 КТ и чл. 31, ал. 1, т. 1 КТД в размер на 2 брутни трудови възнаграждения – при спазване на условията му. Двойно ли трябва да е обезщетението за тези 14 дни, в които съм била на трудовата борса, или само възнаграждението за 14 дни?“ – Л. Тодорова; „Назначена съм на ненормирано работно време и съответно имам право на 5 дни допълнителен отпуск. По закон единствено имам право на 12 часа междудневна почивка и 24 часа междуседмична почивка. Това означава ли, че всеки ден трябва да работя по 12 часа, респективно седмично 60 часа? Въпреки че при ненормирания работен ден не се допуска сумирано изчисляване на работното време, каква е максималната законна продължителност на работния ден и работната седмица при ненормирано работно време?“ – Л. Тодорова; „В какъв срок след прекратяване на трудовия договор поради съкращаване на щата – чл. 328, ал. 1, т. 2 КТ, работникът следва да депозираща молба за изплащане на обезщетение по чл. 222, ал. 1 КТ? Не трябва ли молбата да се подаде до един месец след прекратяване на договора? Допустимо ли е молбата да се подаде и след този срок – например на втория или третия месец, след година и т.н., и в този случай работодателят длъжен ли е да изплати обезщетението?“ – Л. Тодорова; „Работя в учреждение, което е поделение на държавна структура. Ръководителят на поделението не е орган по назначаването, т.е. не е работодател“ – Л. Тодорова; „Когато служител започне работа в условията на ненормиран работен ден по средата или в края на календарната година, допълнителният отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 2 КТ в пълен размер ли се полага, или пропорционално на времето, през което служителът ще работи в условията на ненормиран работен ден?“ – Л. Тодорова; „Лице по трудов договор с ТЕЛК 74 %, със срок до 01.10.2020 г. и с отпуснатата лична пенсия за осигурителен стаж и възраст от 01.10.2019 г., има ли право през 2022 г. на 26 дни платен отпуск, при положение че решението на ТЕЛК е изтекло?“ – Л. Тодорова; „Служител

е назначен на стандартно работно време: 8 часа на ден, 5 дни в седмицата. Единствената разлика с обичайната хипотеза в практиката е, че се е уговорил с работодателя си двата почивни дни за него да бъдат не събота и неделя, а понеделник и вторник. В този случай, когато служителят ползва платения си годишен отпуск, следва ли да заявява за ползване събота и неделя, доколкото те са по принцип неработни дни за страната?“ – Л. Тодорова; „В кои случаи работникът или служителят е длъжен да представи на работодателя документ за медицински преглед и друга лична медицинска информация?“ – Л. Тодорова; „Трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа“ – А. Александров; „Изискване на свидетелство за съдимост от кандидати за работа“ – А. Александров; „Отпуск и обезщетение за бременност и раждане при прекратяване на осигуряването“ – А. Александров; „Работа от разстояние от чужбина“ – А. Александров; „Деклариране на несъвместимост и проверка на декларациите за несъвместимост на лица, заемащи публични длъжности“ – Н. Николов; „Преназначаване на служител при трансформиране на длъжността“ – И. Борисова; „Минималната работна заплата – гаранция за достойни условия на живот и труд или демагогия“ – А. Александров; „В кои случаи инспекцията по труда извършва вписване в трудовата книжка на работника или служителя“ – Т. Дичева; „Удължаване действието на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 година и през настоящата година“ – К. Петрова; „Особености при определянето на окончателния размер на осигурителния доход на самоосигуряващите се лица“ – В. Заркова.

– **бр. 2/2023 г.:** „Защита от дискриминация и тормоз на работното място“ – А. Александров; „Документи, които работодателят може да съхранява в електронен формат“ – М. Василева; „Възможно ли е работодателят да отложи ползване на вече отложен поради бременност и майчинство годишен платен отпуск? Натрупани са 168 дни, които искам да ползвам наведнъж непосредствено след прекратяване на отпуска по майчинство. Получих заповед, според която се разрешава ползване на 12 дни отпуск, а остатъкът се отлага поради напускане на служител и го-

лям обем на работа“ – Л. Тодорова; „Лице, назначено на основание чл. 67, ал. 1, т. 1 КТ на длъжност търговски представител, представя експертно решение на ТЕЛК. В него е определена 60 % трайно намалена работоспособност и заключение, че лицето може да работи като търговски представител при спазване на противопоказанията „тежък физически труд и натоварване на долните крайници“. Счита ли се това лице за трудоустроено и ползва ли се от закрилата при уволнение съгласно чл. 333, ал. 1, т. 2 КТ?“ – Л. Тодорова; „Главен счетоводител на училище съм с правоотношение, възникнало на основание чл. 67, ал. 1, т. 1 КТ през 2015 г. Получих работно предложение от 01.02.2023 г. на друго място. Бих искала да прекратя договора си при настоящия работодател. В договора пише само едно изречение – прекратява се по КТ. Подадох заявление с две части – взаимно съгласие по чл. 325, ал. 1, т. 1 КТ, в сила от 01.02.2022 г., или ако има отказ – това да се смята за едномесечно предизвестие. Срещам трудност – работодателят смята, че попадам в графа „материално-отчетническа длъжност“ и трябва два месеца предизвестие. Смятам, че ако изрично не ти е заприходено нещо, тази хипотеза отпада. Как е правилно да се процедира в случая?“ – Л. Тодорова; „Възможно ли е да ползвам целия полагаем ми се годишен платен отпуск за 2023 г. още в началото на годината – например през февруари 2023 г.? Има ли право работодателят да ми откаже и на какво основание?“ – Л. Тодорова; „Студент, който вече е ползвал студентския си отпуск от 25 работни дни, задължен ли е след това да работи 5 години на същото място, или има право да напусне по всяко едно време?“ – Л. Тодорова; „Сключени са два трудови договора при един и същ работодател. Първи трудов договор като „основен учител – педагогически персонал“, за който се полагат 48 дни платен отпуск, и втори трудов договор за 4 часа – като „завеждащ административна служба“ – непедагогически персонал, за която длъжност се полагат 20 дни платен отпуск“ – Л. Тодорова; „Извънреден труд, положен на официален празник“ – А. Александров; „Право на обезщетение за оставане без работа по чл. 222, ал. 1 КТ на пенсионер“ – А. Александров; „Подписване на трудов договор с квалифициран електронен подпис от работо-

дателя и собственооръчно от работника или служителя“ – А. Александров; „Командиrowане с устна заповед“ – А. Александров; „Издаване на акт за назначаване на кандидата, класиран на първо място в конкурсната процедура“ – И. Борисова; „Бърнаут – синдром на професионалното прегаряне“ – Т. Томов; „Задължение на работодателя за извършване на оценка на риска и участие на службата по трудова медицина“ – Т. Дичева; „Преглед на промените в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта“ – Е. Димитрова; „Актуални условия за придобиване на право на пенсия през 2023 година“ – Е. Атанасова.

– **бр. 3/2023 г.:** „За критерия „общодостъпност“ на социалните придобивки, според правната уредба и административната практика“ – А. Александров; „Превръщане на трудов договор в друго неформално съглашение“ – И. Кънев; „Намаляване на размера на трудовото възнаграждение без съгласието на работника или служителя. Бихте ли разяснили какво предвижда законодателството относно намаляването на размера на трудовото възнаграждение без съгласието на работника или служителя? Има ли право работодателят да намали заплатата само със заповед?“ – Т. Капитанов; „В компанията, в която работя, искаме да дадем допълнителен отпуск на служителите ни по повод рождения им ден, като отпускът да се ползва под условие – единствено в месеца, в който е рожденият им ден. Как да оформим това документално? Нямаме колективен трудов договор. Ще включим допълнителния отпуск за рожден ден в Правилника за вътрешния трудов ред. По кой член от Кодекса на труда можем да обвържем този вид отпуск, за да се ползва само при посочените условия, да не се прехвърля за следващ месец и да не се изплаща като обезщетение за неизползван отпуск при напускане?“ – Л. Тодорова; „С колко работни дни следва да се редуцира допълнителният отпуск за работа при специфични условия по чл. 156, ал. 1, т. 1 КТ, когато се ползва болничен отпуск: 1. по-голям от половината от работното време при СИРВ за месеца; 2. при непрекъснат болничен през два последователни месеца; 3. при чести, но с малка продължителност на болничните през годината, които сумарно правят повече от месец?“ – Л. Тодорова; „Как се зачита трудов стаж при

отработен непълен месец? Лицето е назначено на работа на 11.01.2023 г. и освободено от длъжност, считано от 01.02.2023 г. (първи ден без осигуряване). Въпросът ми е при оформянето на трудовата книжка 21 дни ли му се зачитат за трудов стаж, или 20 дни?“ – Л. Тодорова; „Какъв е размерът на платения годишен отпуск, който се полага на лице, заемащо длъжност „заместник-кмет“ на община, предвид разпоредбата на чл. 31, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските, според която ръководните служители по трудово правоотношение в централните и териториалните органи на изпълнителната власт, заемащи някоя от длъжностите по чл. 19, ал. 2, 3 и 4 от Закона за администрацията (какъвто е кметът на общината), и техните заместници (т.е. заместник-кметът) имат право на 30 работни дни? Кое е правилно – да се начисляват 30 работни дни или 20 работни дни?“ – Л. Тодорова; „Считано от 30.12.2022 г. е освободен служител на основание чл. 328, ал. 1, т. 2 КТ – закриване на част от предприятието. На 03.01.2023 г. лицето започва работа при друг работодател, но считано от 24.01.2022 г. е освободено отново (на основание чл. 71 КТ). В този случай за какъв период от време се дължи обезщетението по чл. 222, ал. 1 КТ от страна на първия работодател (за колко работни дни)?“ – Л. Тодорова; „В дружеството се проведе общо събрание на служителите и се взе решение да се предостави социална придобивка за всички служители – ваучери за храна на стойност 100 лв. за пълен отработен месец при заетост 8 часа, т.е. пропорционално на отработеното време. В тази връзка възникнаха следните въпроси: 1. В дружеството работят служители на трудов договор със заетост два часа, а други са със заетост четири часа. Ще е спазен ли принципът на общодостъпност, ако ваучерите се раздават на база отработено време, т.е. тези, които са на трудов договор 4 часа, да получават ваучери 50 лв.? Ще се считат ли за социален разход, освободен от облагане? 2. Предвид становище на НАП с изх. № 23-29-92 от 30.10.2018 г. може ли да се дефинира критерий за получаване на ваучерите? Да се получават за отработен ден, при ползване на платен годишен отпуск и при ползване на болничен до втория месец. Да не се получават за периода на неплатен отпуск, самоот-

лъчка, майчинство и периода на временна неработоспособност след втория месец“ – Л. Тодорова; „Предоставените ваучери за храна по Наредба № 7 в размер на 80 лв. месечно влизат ли в сумата, от която се изчисляват запорите? Ваучерите за храна включват ли се в служебните бележки за доходи, които се издават на работниците за отпускане на месечни помощи за отглеждане на дете?“ – Л. Тодорова; „При оформяне на трудовата книжка при прекратяване на трудов договор, ако служителят е работил на пълно работно време 8 часа и има положен извънреден труд, задължително ли е вписването на текста „осигурителният стаж е равен на зачетения трудов стаж“?“ – Л. Тодорова; „Може ли служител да откаже преминаване към ненормиран работен ден, при условие че е започнал на същата длъжност на редовен работен ден? Има ли основание да откаже да подпише анекс към трудовия си договор при установяване на ненормиран работен ден от работодателя за длъжността му, ако не е съгласен и желае да продължи да работи на съответната длъжност на редовен работен ден?“ – Л. Тодорова; „Трябва ли да трудоустроим назначен служител, който е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст през септември 2021 г. и има експертно решение на ТЕЛК със срок до 01.12.2021 г., т.е. то е издадено преди навършване на пенсионната му възраст и става пожизнено? Експертното решение е от времето, когато е работил на друго работно място и има посочени противоположни условия. Валидно ли е за нас това експертно решение с изтекъл срок, за да го трудоустроим?“ – Л. Тодорова; „База за изчисляване на обезщетенията при прекратяване на трудовото правоотношение“ – А. Александров; „Служебни и творчески отпуски“ – А. Александров; „Може ли отказът за полагане на извънреден труд да съставлява дисциплинарно нарушение?“ – А. Александров; „Отлагане ползването и погасяване по давност на платения годишен отпуск според Закона за държавния служител“ – И. Борисова; „Права на контролните органи за санкциониране на недеklarирания труд“ – Т. Дичева; „Промени в условията и реда за финансиране на процедури по валидиране на професионални знания, умения и компетентности на търсещите работа

лица“ – М. Василева; „Условия и ред за изплащане на паричните обезщетения за временна неработоспособност“ – Д. Асенова.

– бр. 4/2023 г.: „Какво предвиждат последните промени в Наредбата за командировките в страната от края на март 2023 година“ – Л. Тодорова; „Актуални промени в Наредбата за служебните командировки и специализации в чужбина“ – М. Василева; „Какво трябва да съобразят работодателите във връзка с прилагането от 4 май 2023 година на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения“ – А. Александров; „Изменение на трудовото правоотношение между работодател и работник или служител чужденец по взаимно съгласие“ – В. Георгиева; „Отмяна на заповед за уволнение от страна на работодателя. Има ли право работодателят да отмени заповедта за уволнение на негов работник или служител?“ – Т. Капитанов; „Длъжен ли е работодателят да предоставя ваучери за храна: на служители, назначени по чл. 111 КТ (втори трудов договор) на непълнен работен ден; служители, назначени по чл. 110 КТ (втори трудов договор при същия работодател); служители, които имат отработен половин месец (били са в болничен, назначени са по-късно през месеца)?“ – Л. Тодорова; „Издаването на болничен лист прекратява ли автоматично разрешен със заповед платен годишен отпуск, или е необходимо заявление от лицето, че поради излизане в друг вид отпуск желае да му бъде прекратен разрешеният платен годишен отпуск, съгласно разпоредбите на чл. 175, ал. 1 КТ?“ – Л. Тодорова; „Възнамеряваме да сключим допълнително споразумение със служител за вътрешно заместване във връзка с чл. 259 КТ (за около една година до завръщане на титуляря), при което заместващият ще изпълнява длъжността само на замествания“ – Л. Тодорова; „Има ли закон или наредба, в който е вписано, че когато даден служител е в отпуск или болничен, не му се полагат ваучери за храна? И ако има такъв, кой е той?“ – Л. Тодорова; „Колко време след подаване на молба за отпуск тя трябва да бъде одобрена?“ – Л. Тодорова; „Действителен ли е трудов договор без основание (няма посочен член от КТ), който е със срок на изтичане 2 години и без временен характер на работата? Може ли същият да бъде прекратен по

начин, по който се прекратява срочен договор с цитирано в договора основание чл. 68, а именно с изтичане на срока?“ – Л. Тодорова; „Може ли учител, който е в неплатен отпуск, да работи по заместване в същото училище, а друг учител да бъде нает по заместване за неговата длъжност?“ – Л. Тодорова; „Може ли да се наложи ограничение на учители – преподаватели в частно училище, да не привличат ученици, на които са преподавали, в частни школи и уроци?“ – А. Александров; „Длъжен ли е работодателят да изплати първите три дни болничен при липса на необходимия осигурителен стаж?“ – А. Александров; „Преминаване на непълно работно време“ – А. Александров; „Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя и неспазване на срока на предизвестие“ – А. Александров; „За т.нар. професионални рискове се осигуряват само лицата, полагащи зависим труд“ – А. Александров; „Възможност за сключване на споразумение в административнонаказателното производство“ – Т. Дичева; „Ваучерите за обучение – шанс за нови и по-добри умения на работната сила“ – Е. Димитрова; „Служебно преизчисляване на пенсиите на работещите пенсионери, считано от 1 април 2023 година“.

– **Сп. „Счетоводство, данъци и право“ – месечен дайджест – бр. 1/2023 г.:** „Подаване на годишните отчети за дейността за 2022 година“ – Х. Досев; „Общ преглед на промените в Закона за корпоративното подоходно облагане за 2023 година“ – А. Георгиева; „Становище относно прилагането на § 9 ПЗР на Закона за изменение и допълнение на ЗКПО (обн., ДВ, бр. 99 от 2022 г.)“; „Преглед на промените в Закона за данъците върху доходите на физическите лица за 2023 година“ – Е. Попова; „Коментар на промените в Закона за данък върху добавената стойност за 2023 година“ – М. Янкова; „Преглед на промените в Закона за акцизите и данъчните складове, които влизат в сила през 2023 година“ – А. Раков, А. Асенов; „Удължаване на действието на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 година и през настоящата година“ – К. Петрова.

– **бр. 2/2023 г.:** „Изменение на МСС 1. Представяне на финансови отчети във връзка с оповестяването на счетоводната политика“ – Б. Брезоева; „За още някои промени в ЗКПО, в сила за

2023 година“ – Ц. Янкова; „Предоставяне на информация за изплатени необлагаеми доходи от трудови правоотношения по реда на ЗДДФЛ“ – Е. Попова; „Доходи, които трябва да се посочват от работодателите в справката по чл. 73, ал. 6 ЗДДФЛ за 2022 година“; „Новите правила за корекции на данъчната основа, начисления ДДС и ползвания данъчен кредит при несъбираеми вземания“ – И. Кондарев; „Преглед на промените в Закона за местните данъци и такси, извършени в края на 2022 година“ – Г. Минкова; „Коментар на последните промени в Данъчно-осигурителния процесуален кодекс“ – Б. Гецова; „Оценка на риска от изпирането на пари – основни мерки и етапи“ – К. Неофитова.

– **бр. 3/2023 г.:** „Изменение на МСС 8 относно разграничението на промените в счетоводната политика от промените в счетоводните приблизителни оценки“ – Б. Брезоева; „Счетоводно отчитане на продажбата на стока или продукция под цената ѝ на придобиване“ – Х. Досев; „Изменения и допълнения на ЗКПО в областта на преотстъпването на корпоративен данък, представляващо държавна помощ за регионално развитие“ – А. Георгиева; „Подаване на годишната данъчна декларация по чл. 50 ЗДДФЛ за 2022 година“ – Л. Цветкова; „На сайта на НАП вече са достъпни предварително попълнените данъчни декларации за доходите на физическите лица за 2022 година“; „Липса на задължение за корекция на ползван данъчен кредит при бракуване на стока с изтекъл срок на годност, определен съгласно фирмени стандарти“ – И. Кондарев; „Корекции на ползван данъчен кредит при бракуване на активи“ – Г. Минкова; „Становище № 20-00-26 от 15.02.23 г. на НАП относно данъчното третиране по Закона за данък върху добавената стойност на консумативни разходи за електроенергия, топлоенергия, природен газ, вода и други, префактурирани от наемодател на наемател“; „Кога се очаква приемане на еврото в България – един въпрос, който все още стои отворен“ – В. Джилизов.

– **бр. 4/2023 г.:** „За развитието на счетоводната и одиторската професия в България“ – В. Филипов; „Административни санкции, налагани за неспазване на счетоводното, данъчното и търговското законодателство“ – Х. Досев; „Изменение на МСС 12.

Данъци върху дохода относно отсрочените данъци“ – Б. Брезоева; „Данъчно облекчение за извършване на производствена дейност в общини с безработица, по-висока от средната за страната“; „Заповед № ЗМФ-120 от 06.02.2023 г. на МФ“; „Данъчно третиране по реда на ЗДДФЛ на присъдено обезщетение по чл. 93, ал. 2 от Закона за задълженията и договорите“ – Л. Цветкова; „Правото на данъчен кредит и реалността на доставките в практиката на СЕС“ – И. Кондарев; „Определяне на данъчното събитие при доставки на стоки, които са родово определени“ – М. Янкова; „Предложения за промени в Закона за мерките срещу изпирането на пари и въпроси, които те породиха в практиката“ – К. Неофитова.

– **Сп. „Съвременно право“ – бр. 3/2022 г.:** „Обезсилване на благоприятни решения, издавани от митническите органи по реда на Митническия кодекс на Съюза“ – А. Симеонов; „За фактическия състав на приемането на наследството по опис“ – В. Петров; „Обявяване на частна схема за електронна идентификация съгласно Регламент (ЕС) № 910/2014“ – М. Хубенова-Попова; „Форми на задължителна съдебна медиация в контекста на правото на достъп до правосъдие“ – Ю. Раданова; „За създаването на Конституцията на ирокезите“ – Л. Кюмюрджиев; „Проблеми на наказанието „безвъзмезден труд в полза на обществото“ по Закона за административните нарушения и наказания“ – И. Иванов.

– **бр. 4/2022 г.:** „Съдържание и политически цели на Наредбата-закон за държавен надзор върху дружествата и сдружаванията от 8 април 1938 година“ – Е. Йочев; „Относно Решение № 12 от 27.09.2022 г. по к. д. № 7/2022 г.“ – А. Николова; „Правни последици от полагането на труд в „неприсъствен ден“ – А. Александров; „Данъчните облекчения при преките данъци като субективни права в публичното право“ – Р. Милева; „Смарт-договорът като правно понятие“ – Л. Тодев; „Съдържание на списание „Съвременно право“ за 2022 година“.

– **Сп. „Търговско право“ – бр. 4/2022 г.:** „По някои въпроси на съпричиняването на вреди от кредитора при договорната отговорност“ – И. Русчев; „Модернизация на облигационното ни право“ – Д. Стоименов; „Разсъждения върху отговорността по

чл. 21, ал. 2 ЗЗД за нарушаване на чужда облигационна връзка“ – И. Богданова; „Спорни въпроси относно договорите за потребителски кредит в перспективата на националната съдебна практика и практиката на СЕС“ – Т. Япанджиева; „Съдържание на сп. „Търговско право“ за 2022 г.“.

– **Сп. „Административно правосъдие“ – бр. 1/2023 г.:** „Спиране на съдебното производство по иск за нарушени права върху промишлен дизайн/марка при висящо пред административен съд производство по заличаване на дизайн/заличаване или отмяна на марката“ – Р. Карадимов; „Особености на заповедта на министъра на правосъдието по чл. 122, ал. 1 ЗИНЗС и на утвърдения с нея Списък на разрешените вещи и предмети“ – Д. Митрова; „Искане от тричленен състав на Върховния административен съд, Седмо отделение, по адм. дело № 3356 по описа за 2022 г. за установяване на противоконституционност на разпоредбата на чл. 47, т. 5, б. „б“ от Закона за частната охранителна дейност и Определение за допустимост на Конституционния съд на Република България“.

– **Сп. „Общество и право“ – бр. 8/2022 г.:** „Нормативни стандарти за предоставяне на временна закрила при масовото навлизане на разселени лица от Украйна“ – Ц. Панчев; „Специални разузнавателни средства и решенията на Европейския съд по правата на човека срещу България“ – О. Стоичков; „Наддавателно предложение при публична продажба и неговите реквизити. Недействителност“ – Д. Иванов; „Роля на статистиката в превенцията на престъпността (Опит за криминологичен анализ)“ – А. Кирков, А. Андонова; „Въпроси по приложението на чл. 234 НК във вр. с чл. 53 НК в практиката на Върховния касационен съд“ – П. Раймундов; „Решение на Конституционния съд № 12/2022 г. по к. д. № 7 от 2022 година“; „Особено мнение към Решение № 12/2022 г. на конституционния съдия Янаки Стоилов“; „Особено мнение към Решение № 12/2022 г. на конституционните съдии Красимир Влахов и Атанас Семов“; „Проект ADELE (Анализ на решенията от съдебната практика)“.

– **бр. 9/2022 г.:** „В криза ли е парламентарната демокрация? България в конституционна криза ли е?“ – А. Димитрова; „130 го-

дини Юридически факултет на Софийски университет „Св. Климент Охридски“; „Новата Наредба за висшето образование от 2022 г.“ – И. Русчев; „Кой може да иска прилагането на мерки за закрила в семейна среда?“ – Г. Димитрова; „Някои проблеми, свързани с криминализирането на транспортното престъпление по чл. 345, ал. 2 НК“ – Д. Илиев; „Решение на СЕС (четвърти състав) от 10 ноември 2022 година [по дело С-203/21 с предмет преюдициално запитване, отправено на основание член 267 ДФЕС от Окръжен съд – Бургас, по дело ДЕЛТА СТРОЙ 2003]“.

– **бр. 10/2022 г.:** „Оспорване на индивидуални административни актове по устройство на територията. Част I“ – С. Кемалова; „Конвоирането на лица – сравнителен анализ на нормативната уредба в Република България и проекта за Инструкция за организацията и реда за осъществяване на конвойна дейност от Главна дирекция „Охрана“ – Д. Митрова; „Приемане на предложение за сключване на договор според Конвенцията на ООН относно договорите за международна продажба на стоки“ – К. Киров; „Забравеният писател и юрист Стефан Руневски топи перото си в черното мастило на живота“ – М. Костадинова; „Гостна на правника с чл.-кор. проф. д-р Цанка Цанкова“; „Четвърто национално състезание по медиация за студенти“.

– **Сп. „Правна мисъл“ – бр. 3/2022 г.:** „Международна закрила или убежище“ – К. Георгиева; „Промените в уредбата на Произхода и оспорването им пред Конституционния съд“ – В. Тодорова; „Кохезията: какво е необходимо, за да бъде съобразена системата на финансиране на Европейския съюз с неговите основни цели и ценности“ – Д. Георгиев, И. Илиева, Т. Хубенова-Делисивкова; „Някои бележки относно Европейския зелен пакт и върховенство на правото“ – Г. Бакъов; „Атестацията в съдилищата“ – Л. Гайдов; „30 години Юридически факултет на Пловдивския университет“ – Д. Топузов.

– **Сп. „Норма“ – бр. 1–2/2023 г.:** „Отмяна и изменение на решения, издадени без предварително заявление по реда на Митническия кодекс на Съюза“ – А. Симеонов; „Актуални въпроси на атестирането на академичния състав“ – Д. Димитрова; „Почти пълно премахване на рамките на приложното поле на